

Dokumento pavadinimas	ELGESIO KODEKSAS
Politikos valdytojas	Kjell Morten Johnsen (Generalinis direktorius)
Kitos interesų grupės	Torkel Sigurd (Korporatyvinių reikalų viceprezidentas) Helena Wanhainen (Teisės skyriaus vadovė)
Politika peržiūrėta paskutinį kartą (data)	2024 m. gegužės mėn.
Versija	1.5
Politika patvirtinta (vardas, pavardė/ data)	Kjell Morten Johnsen (Generalinis direktorius) ir Valdyba / 2024 m. gegužės mėn.
Politika galioja nuo	2024 m. gegužės mėn.

ELGESIO KODEKSAS

UŽTIKRINANTIS AUKŠČIAUSIŲ STANDARTŲ ETINĮ VERSLO ELGESĮ

„Tele2“ įsipareigojusi vykdyti veiklą, laikydamasi aukščiausių etikos standartų. Mes priėmėme šį Elgesio kodeksą (toliau – Kodeksas), siekdami užtikrinti, kad visi darbuotojai ir susiję asmenys žinotų, ko iš jų tikimasi.

„Tele2“ reikalauja, kad visi darbuotojai, vadovai ir Direktorių valdybos nariai:

- perskaitytų ir suprastų Kodeksą;
- pasirašytų raštišką ar skaitmeninį patvirtinimą, kad tai padarė;
- užtikrintų, kad vykdomas tiek Kodekso turinys, tiek dvasia;
- užtikrintų, kad su „Tele2“ susiję asmenys suprastų ir laikytųsi Kodekso.

Versijų lentelė

Versija	Data	Parengta ir patvirtinta	Informacija
1 (v.1.1)	2018-11	Parengė Marc Peeters, atitikties vadovas Patvirtino Anders Nilsson, generalinis direktorius	-
2 (v.1.2)	2020-11	Parengė Stefan Backman, EVP generalinė taryba Patvirtino Kjell Morten Johnsen, generalinis direktorius	Atnaujinimai atspindi aukštesnį ambicijų lygį ir nuorodas į pridėtas politikas
3 (v.1.3)	2022-05	Parengė Teisės vadovė Helena Wanhainen Patvirtino generalinis direktorius Kjell Morten Johnsen ir Direktorių valdyba	Atnaujinimai atspindi naująjį „Tele2 Way“, taip pat įgyvendina teisės aktų pakeitimus, susijusius su vidinių pranešimų tvarka
4 (v.1.4)	2023-05	Parengė Teisės skyriaus vadovė Helena Wanhainen Patvirtino generalinis direktorius Kjell Morten Johnsen ir direktorių valdyba	Atnaujinama, kad būtų suderinta su kitomis taikomomis gairėmis ir politika. Atnaujinta vidinių pranešimų kontaktinė informacija
5 (v.1.5)	2024-05	Parengė Teisės skyriaus vadovė Helena Wanhainen ir Darbo santykių vadovė Sofia Norling Janzon. Patvirtino Kjell Morten Johnsen, generalinis direktorius ir direktorių valdyba	Atnaujinimai, atspindintys reguliavimo pakeitimus. Skilčių „Pagarbus elgesys su žmonėmis“ ir „Pažeidimai“ atnaujinimai paaiškina lūkesčius darbuotojams ir vadovams

Generalinio direktoriaus žinutė	4
Įvadas	5
Kodekso pagrindas.....	5
Kodekso apimtis.....	5
Teisinė atitiktis ir kodeksas.....	5
Produktų ir paslaugų saugumas	5
Klientų teisės.....	5
Klientų saugumas	5
Elektromagnetiniai laukai	5
Tiekėjai ir pardavėjai.....	5
Verslo sąžiningumas.....	6
Antikorupcija	6
Sąžininga konkurencija.....	6
Interesų konfliktas.....	6
Senelio ir „keturių akių“ principas.....	6
Dalyvavimas politikoje.....	7
Finansinės ataskaitos	7
Bendrovės valdymas.....	7
Žmonių pagarbus elgesys vienas su kitu	7
„Tele2“ savo veiklą vykdo vadovaudamasi dešimtimi Jungtinių Tautų (JT) Pasaulinio susitarimo principų dėl žmogaus teisių, darbo standartų, aplinkosaugos ir kovos su korupcija.	7
Tinkamos darbo sąlygos.....	7
Nulinė tolerancija diskriminacijai	8
Aplinka	8
Pažeidimai.....	8
Patvirtinimas	10
1 priedas.....	11
Elgesio kodekso pagrindas.....	11

Generalinio direktoriaus žinutė

Gerb. kolegos,

Mūsų tikslas – sukurti neribotų galimybių visuomenę, todėl manome, kad tai, kaip mes siekiame savo tikslo, yra lygiai taip pat svarbu, kaip ir pats tikslas. Mūsų klientai, akcininkai ir kitos interesų grupės turi būti užtikrinti, kad tai, kaip vykdome veiklą ne tik atitinka teisinius reikalavimus, bet taip pat atliekama vadovaujantis aukščiausiais etikos ir sąžiningumo standartais. Mes tikime, kad tai yra neatsiejama nuo stiprių ir tvirų finansinių rodiklių.

Šio dokumento tikslas yra padėti kiekvienam iš mūsų suprasti savo kaip „Tele2“ atstovo atsakomybę. Taip pat negalime pamiršti, kad mūsų pareiga yra užtikrinti, kad mūsų verslo partneriai, tokie kaip platintojai, konsultantai, tiekėjai, pardavėjai ir kiti, laikytųsi šio kodekso atstovaudami „Tele2“.

„Tele2 way“ – mūsų vertybės – yra mums unikalūs. Esame patikimi, orientuoti į įžvalgas ir linkę bendradarbiauti – tai lemia mūsų veiklos ir elgesio būdą kasdieniame darbe.

Mes esame bebaiviai, atviri, efektyvūs, patikimi bei lankstūs ir tai yra taikoma mūsų veiklai ir elgesiui kasdien.

Taip pat svarbu būti patikimais ir laikantis Kodekso. Tai – mūsų įsipareigojimo išlaikyti sąžiningo ir etiško verslo elgesio reputaciją pamatas.

Prašau jūsų asmeniškai įsipareigoti laikytis „Tele2“ Elgesio kodekso. Jei nesate tikri, koks elgesys yra tinkamas, klauskite savo tiesioginio vadovo.

Šią politiką patvirtino „Tele2“ Direktorių valdyba.

Stokholmas, 2024 m. gegužės mėn.

Kjell Morten Johnsen

Prezidentas ir generalinis direktorius

Įvadas

„Tele2“ mes tikime, kad bendrovės sėkmė priklauso nuo visuomenių, kuriose ji veikia, sėkmės. Tvarus visuomenės augimas ir gera verslo praktika yra neatsiejami. Siekdami išsaugoti tvarų verslo modelį ir padėti kurti geresnę visuomenę, turime priimti atsakomybę už savo veiklos poveikį mus supančiam pasauliui.

„Tele2“ reikalauja, kad veikloje ir kasdieniame darbe būtų vadovaujama gera verslo praktika, todėl „Tele2“ pasirinko žiūrėti į korporacijos atsakomybę taip pat, kaip ir į savo veiklą – „Tele2 way“ būdu.

Kodekso pagrindas

Kodeksas paremtas dešimčia Jungtinių Tautų (JT) Pasaulinio susitarimo principų. Daugiau informacijos rasite 1 priede.

Kodekso apimtis

Svarbu, kad „Tele2“ parduodamos prekės ir paslaugos būtų pagamintos ir pateiktos etiškai. Todėl „Tele2“ tikisi, kad šis Kodeksas bus taikomas ir jo laikysis ne tik „Tele2“, bet ir kiekvieno susijusio asmens, tiekėjo, subtiektėjo ar pardavėjo organizacijos. Dėl kai kurių Kodekso dalių „Tele2“ priėmė detalesnes gaires, politikas ir (ar) standartus. Šie dokumentai yra neatsiejama Kodekso dalis, todėl šiame Kodekse rasite nuorodas į tuos dokumentus. Dokumentus galite rasti mūsų intranete.

Teisinė atitiktis ir kodeksas

„Tele2“ laikosi vietos įstatymų ir taisyklių kiekvienoje šalyje, kurioje veikia. Šis Kodeksas nustato minimalius reikalavimus. Jei kiti įstatymai ar taisyklės, tiek vietos, nacionaliniai ar tarptautiniai, nustato griežtesnę poziciją dėl šio Kodekse minėtų klausimų, jų bus laikomasi. Situacijoje, kai nei įstatymai, nei Kodeksas, nepateikia gairių, pirmenybė teikiama JT Pasauliniam susitarimui. Konflikto tarp šio Kodekso ir privalomų vietos taisyklių atveju, pirmenybė yra teikiama taisyklėms.

Produktų ir paslaugų saugumas

„Tele2“ pritraukia klientus ir kuria ilgalaikius santykius teikdama ekonomiškai efektyvias ir geros kokybės paslaugas. Tai daroma būnant sąžiningiems visoje veikloje. Mūsų rinkodaros ar reklamos medžiaga, teikiama raštu ar darbuotojų tiesiogiai, turi būti tiksli, teisinga ir atitikti privalomus įstatymus.

Klientų teisės

Savo veikloje „Tele2“ turi prieigą prie klientų duomenų, kuriuos tvarko ir saugo. Tvarkydama duomenis „Tele2“ turi atsižvelgti į klientų teises išsaugoti privatumą.

„Tele2“ laikosi taikomų įstatymų ir taisyklių dėl žodžio laisvės, teisės į privatumą bei asmens duomenų išsaugojimą. „Tele2“ stengsis užkirsti kelią neteisėtai prieigai prie asmens duomenų. „Tele2“ netvarko klientų asmens duomenų kitaip nei leidžia taikomi teisės aktai. Klientai ir darbuotojai turi pasitikėti „Tele2“ duomenų tvarkymo klausimais.

Jei nesate tikri dėl klientų teisių, turėtumėte susipažinti su konkrečiomis politikos, gairėmis ir standartais, kuriuos „Tele2“ yra priėmusi šiose srityse.

Klientų saugumas

„Tele2“ aktyviai siekia užkirsti kelią apgaulėms ir netinkamų jos komunikacijų paslaugų naudojimuisi. Todėl „Tele2“ siūlo įrankius, skirtus užkirsti kelią nepageidaujamam turiniui. Mes skiriame ypač daug dėmesio vaikų ir jaunimo apsaugai šiuo klausimu.

Elektromagnetiniai laukai

Naudojami elektros prietaisai skleidžia radiaciją ir sukuria elektromagnetinius laukus (EML). Spręsdama su savo tinklų EML susijusius klausimus „Tele2“ laikosi kompetentingų institucijų pateiktų rekomendacijų. Laikydamosi šių mokslu paremtų rekomendacijų „Tele2“ saugo žmones ir aplinką nuo nepageidaujamo radiacijos poveikio dabar ir ateityje.

Tiekėjai ir pardavėjai

Mūsų sutartiniai santykiai su tiekėjais, pardavėjais ir platintojais yra svarbūs bendrovės sėkmės elementai. Tiekėjų, pardavėjų parinkimas ir pirkimo sprendimai turi būti atliekami objektyviai ir atsižvelgiant į „Tele2“ interesus, siekiant

geriausio sandėrio vertinant kaštus, reikalavimų įvykdymą, numatomus tiekimo pajėgumus, kokybę ir kitus aktualius veiksnius. Bet kokia sutartis su tiekėju ar pardavėju turi būti sudaryta pagal „Tele2“ Pirkimų politiką.

Derybos su tiekėjais, pardavėjais ir platintojais turi būti vykdomos profesionaliai, įtraukiant „Tele2“ darbuotojus ir naudojantis keturių akių principu. Mūsų žmonės turi būti visada tikri, kad verslo sprendimai priimami be nepateisinamos trečiųjų šalių įtakos. Tiekėjai ir pardavėjai, kurie kaip įrodyta bandė netinkamai paveikti „Tele2“ pirkimo sprendimus, bus pašalinti iš bet kokių sandorių su bendrove ateityje.

Verslo sąžiningumas

Antikorupcija

Nė vienas „Tele2“ darbuotojas ar Direktorių valdybos narys negali tiesiogiai ar netiesiogiai siūlyti, prašyti, duoti arba priimti jokio netinkamo pranašumo asmeninės naudos tikslais iš jokios trečiosios šalies, nebent tai atitiktų priimtą verslo praktiką, pvz., būtų laikoma atstovavimu ir pagrįstu svetingumu, suteikiamu vykdant įprastą veiklą.

Jeigu kils abejonų, darbuotojai turi perskaityti „Tele2“ antikorupcijos politiką ir kitas turimas bendrovės gaires, o prireikus, pasikonsultuoti su savo vadovais. Orientacinės ribos, susijusias su leistina reprezentacijos, dovanų ir kitos naudos verte, galima rasti išorinių su bendrove susijusių renginių, reprezentacijos ir dovanų gairėse. Daugelyje šalių dovanos ar nauda, kurią gauna valdžios institucijos darbuotojai arba valstybės pareigūnai, yra laikomi įstatymo arba teisės akto pažeidimu. „Tele2“ darbuotojai negali siūlyti pinigų ar kitokių dovanų valstybės institucijos pareigūnui ar darbuotojui, išskyrus simbolines nereikšmingos piniginės vertės dovanas, jeigu tai yra leidžiama pagal vietos įstatymus.

Sąžininga konkurencija

„Tele2“ yra tvirtai įsipareigojusi užtikrinti sąžiningą konkurenciją ir atviras rinkas. Vienas iš mūsų sėkmės pagrindų – monopolinės galios suskaidymas. Tvirtai tikime, kad laisva ir sąžininga konkurencija mums yra naudinga ir leidžia užtikrinti numatytą kokybę ir rentabilias komunikacijos paslaugas klientams

Tikimasi, kad visi „Tele2“ darbuotojai ir toliau saugos „Tele2“ galutinių klientų interesus bet kurioje pasaulio vietoje, kovos su slaptybės susitarimų praktikomis ir monopolijų sąlygotu teisių atėmimais kiekvienoje jos veiklos srityje. Dėl šios priežasties neverta minėti, kad bendrovė tikisi, jog visi jos darbuotojai laikysis konkurencijos įstatymų. Darbuotojai, kuriems tenka spręsti su konkurencija susijusius klausimus kasdieniame darbe, privalo suprasti pagrindinius konkurencijos teisės principus. Jei kils konkretus su konkurencijos teise susijęs klausimas, darbuotojai privalo susipažinti su „Tele2“ sąžiningos konkurencijos standartu ir, jei reikia, kreiptis pagalbos į teisės ir reguliavimo skyrių.

Interesų konfliktas

Verslo sprendimai visuomet yra priimami, atsižvelgiant į bendrovės geriausius interesus. Bendrovės mums suteikti įgaliojimai negali būti naudojami siekiant jokių kitų tikslų, išskyrus „Tele2“ interesus. Jokiais atvejais asmeniniai santykiai ar atlygiai negali turėti poveikio mūsų priimamiems sprendimams. Tai apima potencialią naudą ne tik mums, bet ir mūsų giminaičiams bei draugams.

Siekiant išvengti interesų konflikto:

- Darbuotojai be raštiško įmonės sutikimo negali eiti pareigų už „Tele2“ ribų (pvz., dirbti pagal darbo sutartį, konsultuoti, būti valdybų nariais), jei kyla bet koks tipo interesų konflikto rizika; Taip pat gali būti taikomos papildomos taisyklės darbui už „Tele2“ įmonės ribų.
- jei yra bet kokia, net maža, interesų konflikto rizika, tikimasi, kad darbuotojai nedelsdami praneš savo vadovui.

Specifinis interesų konfliktų aspektas yra viešai neatskleista informacija. Trumpai tariant visiems, kurie turi prieigą prie viešai neatskleistos informacijos, kuri tikėtina gali turėti esminę įtaką „Tele2“ finansinių priemonių kainai, draudžiama prekiauti „Tele2“ akcijomis. Daugiau informacijos rasite „Tele2“ Viešai neatskleistos informacijos politikoje. Jeigu esate „Tele2“ įregistruotas kaip asmuo, turintis prieigą prie neviešos informacijos, jums praneš „Tele2“, kad turite atsižvelgti į specialias Švedijos ataskaitų teikimo ir „Tele2“ Vidinės viešai neatskleistos informacijos taisykles.

Senelio ir „keturių akių“ principas

Siekiant dar labiau apriboti prieštaraujančių interesų riziką ir įsitikinti, kad verslo sprendimai visuomet bus priimami remiantis geriausiais „Tele2“ interesais, dėl visų svarbiausių reikšmę turinčių sutartinių bendrovės ir trečiosios šalies (pvz., tiekėjų, pardavėjų, prekybininkų ir partnerių ir t. t.) santykių turi būti tariamasi dalyvaujant dviem asmenims, taip

[Information Classification: PUBLIC]

pat jie turi būti patvirtinti raštu bent dviejų asmenų (keturių akių principas) prieš pasirašant galutinę sutartį. Kai įmanoma antras asmuo, tvirtinantis sutartinius santykius, turėtų būti pirmojo tvirtinančiojo vadovas (senelio principas). Galutinės sutartys turi būti patvirtintos ir pasirašytos pagal vietos teisinę politiką, tačiau niekad negali būti pasirašomos mažiau nei dviejų asmenų. Tam tikrais atvejais, kaip numatyta kitose politikose ir gairėse, senelio principas yra privalomas.

Šiame Kodekse svarbiausia reikšmė apima tokius atvejus, kai 1) pirkimo vertė (sutarties vertė) yra didesnė nei 100 000 Švedijos kronų (arba 10 000 eurų) ir (arba) 2) sutarties terminas yra ilgesnis nei treji metai, ir (arba) 3) gali apimti daugiau kaip vieną šalį (operaciją), ir (arba) 4) pirkimas arba sutartys yra strateginės reikšmės arba yra susijusios su svarbia teisine ar reputacijos rizika „Tele2“.

Dalyvavimas politikoje

Tele2“ yra neutrali kalbant apie politines partijas ir kandidatus ir laikosi galiojančių tarptautinių sutarčių ir nacionalinių įstatymų dėl lobizmo veiklos.

Finansinės ataskaitos

„Tele2“ privalo laikytis griežtų apskaitos principų ir standartų (angl. IFRS), skelbti finansinę informaciją tiksliai ir išsamiai ir taikyti tinkamas vidinės kontrolės priemones ir procesus, skirtus užtikrinti, kad apskaita ir finansinės ataskaitos atitiktų teisės aktus. Darbuotojai privalo imtis visų priemonių, kad prisidėtų prie „Tele2“ pastangų šioje srityje.

„Tele2“ finansinių dokumentų vientisumas yra būtinas „Tele2“ veiklai ir yra pagrindinis veiksnys siekiant išlaikyti mūsų akcininkų pasitikėjimą. Turime užtikrinti, kad visi sandoriai yra tinkamai fiksuojami, klasifikuojami ir apibendrinami pagal „Tele2“ apskaitos politiką. Joks darbuotojas negali įvesti ar ištrinti informacijos iš bendrovės apskaitos ar įrašų, taip sąmoningai slėpdamas, klaidindamas ar dangstydamas tikrąjį bet kokio finansinio ar ne finansinio sandorio ar rezultato pobūdį.

Finansinių ataskaitų rengimo ir teikimo procese dalyvaujantys darbuotojai visada laiku teikia pilną, sąžiningą, tikslią, suprantamą informaciją ataskaitose ir dokumentuose, kuriuos „Tele2“ teikia vyriausybės agentūroms, mokesčių institucijoms ir kitais viešais komunikacijos kanalais. „Tele2“ laikosi tarptautinių gairių ir taiko nacionalinius teisės aktus, susijusius su sandorių kainodara. Tik įgalioti oficialūs atstovai teikia komentarus dėl finansinių ataskaitų ir prognozių išorės šalims.

Bendrovės valdymas

„Tele2“ tvirtai tiki skaidraus ir nuoseklaus bendrovės valdymo praktika ir laikosi taikomų teisės aktų ir standartų visose savo geografinėse rinkose. Taip apsaugomi teisėti visų „Tele2“ akcininkų ir interesų grupių interesai.

Žmonių pagarbą elgesys vienas su kitu

„Tele2“ savo veiklą vykdo vadovaudamasi dešimtimi Jungtinių Tautų (JT) Pasaulinio susitarimo principų dėl žmogaus teisių, darbo standartų, aplinkosaugos ir kovos su korupcija.

„Tele2“ suteikia saugią darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas gali tobulėti ir dirbti geriausiomis įmanomomis sąlygomis. Visi darbuotojai turi turėti vienodas galimybes ir su jais visais turi būti elgiamasi pagarbiai.

Tinkamos darbo sąlygos

„Tele2“ tiki būtinybe sukurti įtraukią ir pagarbą darbo aplinką, kurioje kiekvienas galėtų jaustis kaip įmanoma geriausiai, gautų galimybę klestėti ir dirbti saugiomis sąlygomis. Burti įvairių sričių darbuotojus yra pagrindinis „Tele2“ požiūrio į talentų valdymą elementas.

Kiekvieno darbuotojo atsakomybė

Tikimasi, kad visi mūsų darbuotojai vienas su kitu elgsis pagarbiai, atsakingai ir maloniai, kad išlaikytų įtraukią ir pagarbą darbo aplinką. Kiekvienas darbuotojas turi prisidėti prie geros darbo aplinkos kūrimo ir kovoti su viktimizacija, o ne prisitaikyti prie jos. Mūsų pagarbą elgesys taip pat galioja santykiams su klientais, tiekėjais ir kitais

[Information Classification: PUBLIC]

partneriais už „Tele2“ ribų, su kuriais palaikome darbinius santykius. Mes visada veikiame kaip kolegos ir bendradarbiaujame įmonės viduje.

Kiekvieno vadovo atsakomybė

Tikimasi, kad kiekvienas lyderis elgsis taip, kad rodytų tinkamą pavyzdį, atitinkantį mūsų įmonės vertybes. Laikydamasis etiško vadovo elgesio, kiekvienas vadovas prisideda prie to, kad būtų laikomasi „Tele2“ elgesio kodekso ir būtų užkirstas kelias bet kokiame nepriimtine elgesiui. Visi vadovai turi veikti kaip tarpininkai potencialiai konfliktinėse situacijose ir bet kokiomis priemonėmis vengti būti konfliktų šaltiniu. Tikimasi, kad visi mūsų vadovai elgsis pavyzdžiai ir atsakingai, skatins diskusijas ir komandinį darbą.

Nulinė tolerancija diskriminacijai

„Tele2“ nepripažįsta diskriminacijos, tiek aktyvaus, tiek pasyvaus jo palaikymo, nei įdarbinimo procesuose, nei visų darbo santykių metu.

Kiekvienas darbuotojas turi turėti vienodas tobulėjimo ir karjeros galimybes, nepaisant lyties, etninės kilmės, religijos ar kito tikėjimo, amžiaus, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės ir lytinės raiškos ar fizinių galimybių.

Mes visiškai netoleruojame diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ir patyčių. Kiekvienas darbuotojas privalo elgtis vienas su kitu pagarbiai ir bet koks tam prieštaraujantis elgesys yra nepriimtinas.

Saugumas ir sveikata

Sveikata ir saugumas darbe bei mūsų darbuotojų gerovė yra itin svarbūs „Tele2“ prioritetai. Turi būti imamasi tinkamų priemonių, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų ir sveikatos sužalojimų, sumažinant darbo aplinkai būdingų pavojų priežastis ir suteikiant atitinkamą saugumą užtikrinančią įrangą.

Vaiko apsauga

„Tele2“ visose savo veiklose ir santykiuose laikosi aiškios pozicijos prieš seksualinį vaikų išnaudojimą. „Tele2“ darbuotojams jokių būdu neleidžiama bendrauti ar susitikti su vaikais jokiais seksualiniais tikslais. Tai galioja dirbant mūsų vidaus rinkose, dirbant užsienyje ir komandiruotėse. Mes jokių būdu nesilankome baruose, restoranuose ar viešbučiuose, kur vaikai yra seksualiai išnaudojami. Apie įtariamus nepilnamečių seksualinio išnaudojimo atvejus nedelsiant pranešame policijai. „Tele2“ internete taiko tuos pačius standartus, kaip ir fiziniame darbo aplinkoje, ir neleidžia darbuotojams turėti ar ieškoti medžiagos, susijusios su seksualine prievarta prieš vaikus.

Aplinka

Turi būti laikomasi aplinkosaugos įstatymų ir taisyklių, taikomų vietos aplinkai ir atitinkamiems verslo sektoriams. Skatinamos praktikos, mažinančios poveikį aplinkai, ir elgiamasi atsargiai su bet kokiomis medžiagomis ar procesais, kurie gali turėti poveikį aplinkai. „Tele2“ skatina tvarią plėtrą ir ekonominį efektyvumą aktyviai mažindama išteklių naudojimą ir poveikį aplinkai. „Tele2“ aplinkosaugos pastangų gairės pateiktos „Tele2“ Aplinkosaugos politikoje, kurioje yra pateikiama detalesnė informacija apie mūsų darbą šioje srityje.

Pažeidimai

„Tele2“ tiki problemų sprendimu ir sąmoningumu didinimu per atviras ir sąžiningas diskusijas. Tačiau Elgesio kodekso, įstatymų ir kitų teisės aktų arba vidaus politikos, standartų, procedūrų ar gairių pažeidimai gali baigtis darbo teisės priemonių taikymu iki darbo sutarties nutraukimo imtinai, taip pat kitų veiksmų dėl pažeidimo ir netinkamo elgesio.

Pranešimas apie pažeidimus (ang. whistleblowing)

„Tele2“ vadovai privalo įsitikinti, kad tiek šio Kodekso turinys, tiek dvasia būtų iškomunikuoti, suprasti ir vykdomi organizacijoje, ir skatinti darbuotojus atskleisti elgesį, kuris gali neatitikti šio Kodekso. Netoleruojamas atviras ar paslėptas abejotino elgesio palaikymas.

[Information Classification: PUBLIC]

Jeigu darbuotojas yra informuojamas arba įtaria apie veiklą, kuri gali būti vykdoma pažeidžiant šį Kodeksą, šio asmens pareiga yra apie tai pranešti. Skatiname pranešti savo artimiausiam vadovui. Taip pat galite naudotis viena iš šių alternatyvų:

- el. laiškas report.violation@tele2.com, kuris nukreipiamas „Tele2“ audito komiteto pirmininkui ir „Tele2“ Vidinio pranešėjo tarnybai;
- laiškas adresu „*Tele2 Whistle Blower, Group Security, Torshamnsgatan 17, SE-164 40 Kista Švedija*“. Laiškas bus perduotas „Tele2“ audito komiteto pirmininkui;
- tiesiogiai telefonu +46 701 620 062, kur į jūsų skambutį atsilieps „Tele2“ Vidinio pranešėjo tarnyba;
- be pirmiau nurodytų alternatyvų, su **Estija** susijusiais klausimais taip pat galite kreiptis į Teisės ir verslo saugumo skyriaus vadovą Taivo Kendla el. paštu taivo.kendla@tele2.com arba telefonu +37 2501 6021. Su **Latvija** susijusiais klausimais taip pat galite kreiptis į Saugumo vadovą Martins Melnis el. paštu martins.melnis@tele2.com arba telefonu +37126446691. Su **Lietuva** susijusiais klausimais taip pat galite kreiptis į Teisės ir reguliavimo departamento vadovą Edviną Krasauską el. paštu edvinas.krasauskas@tele2.com arba telefonu +37066800417.

Anonimiški pranešimai bus priimti, tačiau būtume dėkingi už pranešančio asmens kontaktinius duomenis. Jei nenorite gauti atsakymo į savo pranešimą, prašome tai nurodyti teikiant pranešimą.

Galite paskaityti daugiau apie „Tele2“ Vidinio pranešėjo tvarką „Tele2“ Vidinių pranešimų politikoje.

Šio Kodekso įgyvendinimą užtikrina Direktorių valdyba ir „Tele2“ vadovų komanda.

Patvirtinimas

Patvirtinu, kad gavau, perskaičiau ir supratau „Tele2“ Elgesio kodeksą ir kad mano elgesys visuomet turi atitikti Kodekse numatytus standartus.

Parašas:

Vardas, pavardė:

Vieta ir data:

(Jūsų patvirtinimas bus saugomas žmogiškųjų išteklių skyriuje.)

1 priedas

Elgesio kodekso pagrindas

Kodeksas paremtas dešimčia Jungtinių Tautų (JT) Pasaulinio susitarimo principų¹.

JT pasauliniu susitarimu prašoma bendrovių priimti, palaikyti ir vykdyti savo įtakos sferoje pamatines vertybes žmogaus teisių, darbo jėgos, aplinkosaugos ir kovos su korupcija srityse.

Žmogaus teisės

1 principas. Bendrovės turi laikytis ir gerbti visuotinai pripažintas žmogaus teises ir

2 principas. Neprisidėti prie žmogaus teisių pažeidimų.

Darbo jėga

3 principas. Bendrovės turi palaikyti asociacijų laisvę ir pripažinti teisę į kolektyvines derybas;

4 principas. Bet kokios formos priverstinio darbo ir privalomo darbo atsisakymas;

5 principas. Efektyvus vaikų darbo panaikinimas; ir

6 principas. Diskriminacijos dėl profesijos ir darbo panaikinimas.

Aplinkosauga

7 principas. Bendrovės turi imtis prevencinių priemonių aplinkosaugos problemoms spręsti;

8 principas. Vykdyti iniciatyvas, skatinančias didesnę aplinkosaugos atsakomybę; ir

9 principas. Skatinti aplinką saugančių technologijų kūrimą ir platinimą.

Kova su korupcija

10 principas. Bendrovės privalo kovoti su bet kokios formos korupcija, įskaitant turto prievartavimą ir kyšininkavimą.

¹ JT Pasaulinio susitarimo principams yra visuotinai pritarta ir jie kyla iš

- Visuotinės žmogaus teisių deklaracijos,
- Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) Pamatinių darbo principų ir teisių deklaracijos,
- Rio deklaracijos dėl aplinkos ir plėtros,
- Jungtinių Tautų Konvencijos prieš korupciją.